Karriere

Schulungszuschlag bei Qualifizierung

Ab einer Schulungsdauer von vier Monaten sah der Bildungsbonus bisher einen Zuschlag von rund 190 Euro monatlich vor. Dieser wird nun ab 2024 als Schulungszuschlag NEU unbefristet verlängert und auch ausgebaut.

Durchschnittliche Arbeitszeit
in Stunden:Minuten pro Tag

QUELLE: STATISTIK AUSTRIA

VN-INTERVIEW. Harald Müller und Martin Lenz, empleo Personalagentur, Dornbirn und Bludenz

Sich aussuchen, bei wem man arbeitet

„Wir haben neben dem Fachkräftemangel schon seit Langem einen Arbeitnehmermarkt."

Bei einem ersten persönlichen Gespräch nehmen sich Harald Müller (l.) und Martin Lenz Zeit, um ein aussagekräftiges Bild über den Bewerber zu erhalten. EMPLEO GMBH

Die empleo Personal GmbH ist seit der Gründung 2015 auf dem Vorarlberger, Liechtensteiner und Schweizer Markt tätig, Sie sind seit Beginn an dabei und leiten die Niederlassungen in Dornbirn bzw. Bludenz. Wie sieht die Situation am Arbeitsmarkt aktuell aus?
Der Fachkräftemangel ist von Jahr zu Jahr gravierender geworden. Als Arbeitgeber muss man sehr flexibel und kreativ sein, den Markt genau beobachten und schnell agieren – gerade in unserer Branche sind wir hier sehr gefordert. Die Digitalisierung spielt dabei eine wesentliche Rolle und Weiterbildungen sind unumgänglich.

Auch in der Zukunft wird der Erfolg eines Unternehmens daran gemessen werden, wie gut die eigenen Mitarbeiter ausgebildet bzw. wie branchenerfahren sie sind. Wie bleibt Ihr Unternehmen am Ball?
Auch für uns ist es entscheidend stets „up-to-date" zu bleiben. Weiterbildungen stehen bei empleo an oberster Stelle, sowohl für interne wie auch externe Mitarbeiter. Dabei gehen wir auch auf die Wünsche unserer Kunden ein und organisieren Kurse. Die Kosten dafür werden von verschiedenen Förderungsmaßnahmen sowie von uns getragen.

Was muss ein Arbeitgeber seinen Mitarbeitenden bieten?
Neben dem Gehalt gehören Benefits bzw. Zusatzleistungen für Mitarbeiter dazu. Hier ist eine gewisse Flexibilität notwendig, wie angepasste Arbeitszeitmodelle, mögliche Homeoffice-Tage, fachspezifische Weiterbildungen etc. Zusätzlich sollten die Mitarbeiter in der Entscheidungsfindung miteingebunden werden. Die individuelle Mitgestaltung sowie eine faire Entlohnung bilden das Grundgerüst.

Welche Tools kommen bei einem Recruiting zum Einsatz?
Wir sind auf allen gängigen Jobplattformen, in Printmedien in Vorarlberg, Liechtenstein und der Schweiz und auf Social-Media-Kanälen präsent. Außerdem arbeiten wir mit privaten Arbeitsvermittlern im In- und Ausland und dem AMS Vorarlberg bzw. Liechtenstein. Über die Jahre konnten wir hier ein starkes Netzwerk aufbauen. Während eines Face-to-Face-Gesprächs gelingt es am besten, Vertrauen aufzubauen.

Wie bleiben bewährte Kräfte dem Unternehmen treu?
Damit sich Mitarbeiter am Arbeitsplatz wohl fühlen, spielen gelebte Unternehmenswerte eine entscheidende Rolle, dazu zählen für uns Teamwork, Wertschätzung und Transparenz. Wir sind in der glücklichen Lage eine sehr geringe Fluktuation zu haben.

Was erwarten Sie von Ihren künftigen Teamverstärkern?
Gelebte Loyalität und das Selbstverständnis für ein engagiertes Miteinander.

Worin liegt das Geheimnis optimaler Personalführung?
Die Mitarbeiter möchten auf Augenhöhe behandelt werden und es muss auf ihre Bedürfnisse Rücksicht genommen werden. Offene Kommunikation und gegenseitige Wertschätzung bilden hier die Eckpfeiler.

Inwieweit und wie können sich Jobsuchende an die Anforderungen des Arbeitsmarktes anpassen?
Wir haben neben dem Fachkräftemangel schon seit Langem einen Arbeitnehmermarkt, daher muss sich das Unternehmen an die Fähigkeiten des Bewerbers anpassen bzw. diese aktiv fördern. Gute Mitarbeiter können sich aussuchen, bei wem sie arbeiten. **MEC**

ZUR PERSON

HARALD MÜLLER, MARTIN LENZ
Gesellschafter
JAHRGANG 1968 bzw. 1972
AUSBILDUNG Vertriebs,- u. Verkaufsleiter, Staatlich gepr. Arbeitskräfteüberlasser
FAMILIE Verheiratet
MAIL m.lenz@empleo-personal.com, h.mueller@empleo-personal.com
WEB www.empleo-personal.com

Unser Auftraggeber ist eine bekannte Sozial- und Gesundheitsinstitution mit beinahe 200 Mitarbeiter:innen und Sitz in zentraler Lage Vorarlbergs. 2024 erwarten Sie breitgefächerte Verwaltungsaufgaben bei FAIREN KONDITIONEN und ANSEHNLICHEN RAHMENBEDINGUNGEN. Eine nicht alltägliche Chance für Sie!

Mitarbeiter:in Personalverwaltung/Controlling
Administration, PE, Soll-/Istvergleiche, Budget usw.

» IHR AUFGABENSPEKTRUM
- Verwaltungsagenden und Zeiterfassung
- Recruiting sowie Personalentwicklung
- Ansprechpartner:in in HR-Fragen bzw. bei arbeitsrechtlichen Themen
- Karenzverwaltung, Bearbeitung von Förderungen und Zuschüssen
- Budgetplanung, Durchführung von Soll-/Istvergleichen und Statistiken
- Kontrolle/Optimierung betrieblicher Abläufe
- Aufbereitung der Tarifkalkulation
- interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Institutionen und Fachbereichen

» WEN ENGAGIEREN WIR
Die Suche konzentriert sich auf empathische Persönlichkeiten mit fundierter, vorzugsweise kaufmännischer oder betriebswirtschaftlicher Ausbildung. Zusatzqualifikationen in den Bereichen Personalmanagement, IT, Controlling sind wünschenswert. Problemstellungen in der Informatik sehen Sie als Herausforderung. Sie arbeiten analytisch, eigenständig und agieren zielorientiert. Wichtig ist uns eine optimistische Grundhaltung und hohe Sozialkompetenz, gekoppelt mit einer ausgeprägten Teamfähigkeit. Wir freuen uns auf Sie!

» INFORMATIONEN UND KONTAKT
Helmut Sepp oder Christoph Kathan nehmen Ihre Bewerbung vertraulich entgegen und führen gerne ein erstes Gespräch mit Ihnen. 05572 890154-20 oder sepp@die-personalberater.at - Ref. 5486

KATHAN & SEPP
DIE PERSONALBERATER
Kathan & Sepp GmbH
Josef-Ganahl-Straße 16 · 6850 Dornbirn
www.die-personalberater.at

VN-LESERSERVICE

ABO-SERVICE
Telefon 05572 501-500
E-Mail abo@vn.at
Mo. bis Fr. 7 bis 16 Uhr

KLEINANZEIGEN
Telefon 05572 501-400
E-Mail kleinanzeigen@russmedia.com
Internet www.vn.at/anzeigen
Mo. bis Do. 8 bis 17 Uhr
Freitag 8 bis 12 Uhr

TODESANZEIGEN
Telefon 05572 501-994
E-Mail todesanzeigen@russmedia.com

REDAKTION
Telefon 05572 501-993
E-Mail redaktion@vn.at
sport@vn.at
Mo. bis Fr. 8 bis 18 Uhr
Sonntag 12 bis 18 Uhr

LESERBRIEFE
E-Mail leserbriefe@vn.at

VERANSTALTUNGEN
Internet www.wohintipp.at
Telefon 05572 501-993

INTERNET
Homepage www.vn.at
Abo-Angebote vn.at/aboshop
Vorteilsclub vn.at/vorteilsclub

Handwerkliche Qualität ist unsere Stärke

Wir suchen für die Fertigung von Fenstern Haus- und Hebeschiebetüren eine/n

Tischler/in
- ✓ Sie sind verlässlich, einsatzfreudig und selbstständiges Arbeiten gewohnt
- ✓ Berufserfahrung als Bau- oder Möbeltischler/in erwünscht
- ✓ Wir sind ein zukunftsorientiertes Team
- ✓ bieten ein angenehmes Betriebsklima
- ✓ leistungs-orientierte Bezahlung über dem Kollektivvertrag und einen
- ✓ vielseitigen Arbeitsbereich

metzler Fensterbau
www.metzler-fenster.at
6845 Hohenems | Radetzkystraße 140
05576-73201 | fenster@metzler-fenster.at

QUIZ-AUFLÖSUNG In welchem Gefäß wird in Hessen Apfelwein serviert?

Bembel